МОУ ДО «Школа искусств кино и телевидения «Лантан»

Принято
Протокол заседания
Общего собрания трудового коллектива
№1 от25.04.2018 г.

УТВЕРЖДЕНО
распоряжением директора
№22 от 25.04.2018 г.

Богданов Михаил Константинович

Подписано цифровой подписью: Богданов Михаил Константинович
Дата: 2023.06.04 20:40:59 +03'00'

Положение

об общем собрании трудового коллектива

МОУ ДО «Школа искусств кино и телевидения «Лантан»

Тихвин

2018 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение «Об общем собрании трудового коллектива МОУ ДО «Школа искусств кино и телевидения «Лантан» (далее – Положение) регламентирует правовой статус постоянно действующего коллегиального органа управления, определяет его цель и задачи, компетенции, структуру, права и ответственность, порядок организации деятельности и взаимодействия, делопроизводство.
1.2. Положение разработано с целью организации эффективной работы коллегиального органа управления МОУ ДО «Школа искусств кино и телевидения «Лантан» (далее – Учреждения).
1.3. Органом самоуправления Учреждением является общее собрание трудового коллектива.

2. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

К компетенции общего собрания трудового коллектива Учреждения относятся функции управления Учреждением, определенные действующим законодательством Российской Федерации.

3. ЧЛЕНЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Членами общего собрания (конференции) трудового коллектива являются:
3.1. работники, исполняющие трудовые обязанности по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок;
3.2. работники, выполняющие работу по срочному трудовому договору на срок до 5 лет или на период выполнения определенной работы;
3.3. совместители, работающие на условиях трудового договора в свободное от работы время на другом предприятии, в организации, учреждении;
3.4. нештатные работники, подлежащие социальному страхованию;
3.5. работники, выполняющие функции управления Учреждением и наделенные властными полномочиями администрацией.

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА:

Общее собрание трудового коллектива имеет право:
4.1. рассматривать и решать вопросы самоуправления трудового коллектива в соответствии с Уставом Учреждения;
4.2. определять перечень и порядок предоставления работникам организации социальных льгот из фондов трудового коллектива в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами;
4.3. определять и регулировать формы и условия деятельности общественных организаций в Учреждении;
4.4. решать иные вопросы в соответствии с коллективным договором;
4.5. принимать Правила внутреннего трудового распорядка в Учреждении;
4.6. избирать комиссию по трудовым спорам, комиссию по доплатам, надбавкам и материальному стимулированию;
4.7. применять к членам трудового коллектива за нарушение трудовой дисциплины меры общественного воздействия;
4.8. обсуждать и одобрять комплексные планы улучшения условий труда и санитарно- оздоровительных мероприятий в Учреждении, контролировать ход выполнения этих планов;
4.9. контроля за соблюдением работниками Учреждения правил и инструкций по

охране труда;
4.10. контроля за использованием средств, предназначенных на охрану труда;
4.11. образовывать общественные органы и уполномочивать их на представительство интересов работников Учреждения при разрешении коллективного трудового спора;
4.12. выдвигать требования к работодателю по поводу заключения, изменения и выполнения коллективного договора, соглашений по социально-трудовым вопросам;
4.13. принимать решения об объявлении забастовки;
4.14. избирать орган, возглавляющий забастовку;
4.15. предлагать изменения и дополнения в Устав Учреждения;
4.16. принимать в пределах своей компетенции локальные акты, регламентирующие деятельность Учреждения;
4.17. заслушивать отчеты директора Учреждения о выполнении задач основной уставной деятельности;
4.18. принимать решения по вопросам, не отнесенным действующим законодательством Российской Федерации к исключительной компетенции других органов.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1. Общее собрание трудового коллектива созывается не реже двух раз в учебном году.
5.2. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа членов трудового коллектива, а конференция - при наличии не менее 2/3 делегатов. Делегаты на конференцию избираются по нормам и в порядке, определяемом на общем собрании трудового коллектива Учреждения.
5.3. Решение общего собрания трудового коллектива Учреждения принимается открытым голосованием большинства членов трудового коллектива Учреждения, присутствующих на собрании.
5.4. Решение об объявлении забастовки признается законным при условии, что на общем собрании присутствовало не менее двух третей от общего числа работников Учреждения. При этом необходимо, чтобы за решение об объявлении забастовки проголосовало не менее половины присутствующих на общем собрании трудового коллектива.
5.5. На рассмотрение общего собрания трудового коллектива вопросы могут выноситься по инициативе членов трудового коллектива, профсоюзной организации, администрации либо по совместной инициативе профсоюзной организации и администрации Учреждения.
5.6. Общее собрание трудового коллектива Учреждения избирает из своего состава председателя и секретаря на учебный год.
5.7. На общих собраниях трудового коллектива Учреждения ведется протокол. Протокол подписывается председателем и секретарем общего собрания трудового коллектива Учреждения. Протоколы хранятся в делах Учреждения.

6. Заключительные положения

6.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
6.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.

Локальный акт действует до его замены новым.