

Муниципальное образовательное учреждение
дополнительного образования
«Школа искусств кино и телевидения «Лантан»

ПРИНЯТО
Заседанием
педагогического совета
протокол №1 от 25.04.2018 г.

УТВЕРЖДЕНО
распоряжением директора
№ 22 от 25.04.2018 г.
_____ М. К. Богданов

КОДЕКС
этики и служебного поведения работников
муниципального образовательного учреждения
дополнительного образования
«Школа искусств кино и телевидения «Лантан»

г. Тихвин
2018 г.

I. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения (далее - Кодекс) работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Школа искусств кино и телевидения «Лантан» (далее – МОУ ДО «ШИКиТ «Лантан»), разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники МОУ ДО «ШИКиТ «Лантан» независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Каждый работник МОУ ДО « ШИКиТ «Лантан» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

1.4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для надлежащего выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников МОУ ДО «ШИКиТ «Лантан».

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс предназначен для формирования должной морали работников МОУ ДО «ШИКиТ «Лантан», являющейся основой для самоконтроля работников.

1.7. Знание и соблюдение работниками МОУ ДО «ШИКиТ «Лантан» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников МОУ ДО «ШИКиТ «Лантан»

2.1. Работники МОУ ДО «ШИКиТ «Лантан» призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и профессионально в целях обеспечения эффективной работы МОУ ДО «ШИКиТ «Лантан», осуществлять свою деятельность в пределах трудовых обязанностей;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в надлежащем исполнении работниками МОУ ДО «ШИКиТ «Лантан» должностных обязанностей;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- соблюдать установленные в учреждении правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе учреждения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

2.2. Работники МОУ ДО «ШИКиТ «Лантан» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, а также в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.3. Работники МОУ ДО «ШИКиТ «Лантан» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. При исполнении должностных обязанностей не должна допускаться личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.4. Руководитель МОУ ДО «ШИКиТ «Лантан» обязан уведомлять органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

2.5. Работники МОУ ДО «ШИКиТ «Лантан» могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в МОУ ДО «ШИКиТ «Лантан» норм и требований, принятых в соответствии с действующим законодательством.

2.6. Работники МОУ ДО «ШИКиТ «Лантан» обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.7. Работник МОУ ДО «ШИКиТ «Лантан», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении либо его подразделениях (отделах) благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

III. Этические правила служебного поведения работников МОУ ДО «ШИКиТ «Лантан»

3.1. В служебном поведении работникам МОУ ДО «ШИКиТ «Лантан» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник МОУ ДО «ШИКиТ «Лантан» воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- курения в учреждении.

3.3. Работники МОУ ДО «ШИКиТ «Лантан» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом; должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работника в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению к МОУ ДО «ШИКиТ «Лантан», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. За нарушение положений Кодекса работник несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соблюдение работниками МОУ ДО «ШИКиТ «Лантан» положений Кодекса учитывается при наложении дисциплинарных взысканий.